Jaarverslag 2025

Complementaire samenwerking als waardevolle bouwsteen voor de toekomst

Als organisatie bewegen we ons in een steeds evoluerend landschap. Voor eigen verandering en beweging is de kwaliteit van de dienstverlening aan onze cliënt ons vertrek– en eindpunt. In 2025 zorgde ook minister Gennez voor deining met haar Conceptnota 'Naar een vernieuwd, geïntegreerd zorg– en ondersteuningsbeleid voor personen met een handicap'. Doelgericht surfen en de 'juiste golf pakken' is een kunst en kunde. Vanuit onze kracht in vraagverheldering en ondersteuningsplanning, surften we in 2025 op de golf van Inclusieve Oriëntatie naar 'Aanspreekpunt Handicap'. Dit bracht ons bij de bewegingen van de Kruispunten GGZ, de Eerstelijnswerkingen, Gezinsloketten,... In dialoog zoeken we hierin naar **samenwerking in complementariteit** met professionelen uit verschillende sectoren, steeds met **wederzijds respect** voor ieders expertise. Dankzij de dialoog met partners uit onze 12 Eerstelijnszones, de Huizen van het Kind en dankzij de nauwe afstemming met de RTH-werkingen binnen en buiten de gevangenismuren zetten we stappen om te piloteren in de richting van een 'Aanspreekpunt Handicap'.

Door samen te werken en uit te wisselen, ondersteunen we meer cliënten én verhogen we de kennis, vaardigheden en draagkracht van medewerkers. Meerdere medewerkers namen het engagement om naast casusgebonden samenwerking ook meer structurele lokale samenwerkingen vorm te geven of kennis te delen. Dit was een **kans tot persoonlijke groei**.

Een kleine greep uit de acties: samenwerking in de Brusselse en Leuvense gevangenissen, nieuwe contacten met armoede-organisaties, uitwerken van vernieuwende methodieken voor het werken met kinderen,…
De vraag om kennis te delen met professionals kende een stijging van 41% ten opzichte van 2024. Veel gevraagde thema's waren visueel werken, toekomstplanning, omgaan met dilemma's, cultuursensitief werken,…

En *last but not least* kreeg het regioteam van Brussel een nieuwe ankerplaats.

Mijn eerste week bij DOP bestond voornamelijk uit het 'absorberen' van de werking, cultuur en doelgroep. Al snel kreeg ik de kans om de doelgroep beter te leren kennen als observator bij gesprekken van ervaren collega's. Wat me onmiddellijk opviel, was de enorme diversiteit — niet alleen in de persoonlijkheden van onze cliënten, maar ook in de aanpak van de gesprekken door de procesbegeleiders. Bij de procesbegeleiders zie ik alvast één gemeenschappelijke eigenschap: ze kunnen surfen. Surfen op de golven die onze cliënten creëren. Soms zijn het wilde, hoge golven, soms een zachte, kabbelende deining. Maar bij elke golf, groot of klein, blijven de procesbegeleiders evenwichtig op hun plank staan, mee bewegend op het ritme van de volgende golf.

dop
Vl.-Brabant - Brussel
dienst ondersteuningsplan

MENSEN

Het **team** bestond in 2025 uit Dorien, Helga, Emily, Celine, Bregt, Hilke, Gerda, Jemi, Lieselotte, Ilse, Laura, Nora, Els, Lana, Stephanie, Dagmar, Thomas, Catherine, Soetkin, Lissa, Judi, Laura E., Christina, Elodie, Nazeha, Nele, Fien, Maria, Elise, Joba, Natalie, Isabel, Asmaa, Kato, Margo, Loane, Veerle, Peter, Anne-Marie.

In 2025 stonden Nora, Christina en Asmaa in voor de **BrAP**-werking.

Dagmar, Thomas, Judi en Joba droegen de werking van het **CuSeHa**-project.

De anderen namen de **DOP**-werking op zich.

Het **bestuur** bestond in 2025 uit Jan Claes (voorzitter), Nadia Hadad, Els Van Weert, Martine De Ridder, Ann Berwaerts, Hendrik Van Malderen, Pieter De Troyer en Sjoert Holtackers.

Social impact report

Digital for Youth

hereby reports that

Dienst Ondersteuningsplan Vlaams-Brabant & Brussel

has donated

15 laptops of which 15 reusable, with 2 top graded* laptops, thus helping us to 13 reach children

As calculated in our UCLL impact report, by donating 1 laptop, we reach an average of 6,5 children of which 46% girls.

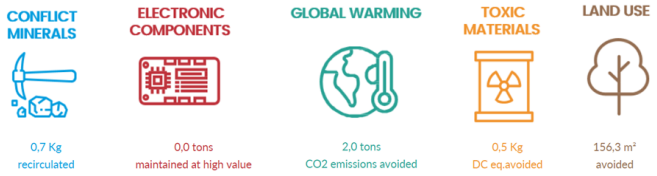
By refurbishing these materials, Digital for Youth supports **children and young people** in improving their **digital skills**.

With many thanks,

Hans De Backer
General Manager
Digital for Youth

Na 5 jaar intensief gebruik worden de laptops vervangen , zodat het team met kwaliteitsvol materiaal zijn werk kan doen. Vaak zijn deze laptops trager, maar nog goed bruikbaar. Daarom geven we ze graag een 2de leven en **schenken** we ze **aan Digital for Youth**. Dankzij de schenking van 15 laptops, droegen we bij aan het verhogen van de digitale vaardigheden van 13 kinderen en jongeren. Deze toename van digitale geletterdheid verhoogt hun kansen in de steeds digitaler wordende maatschappij.

Door deze laptops een 2de leven te geven, verlaagden we tegelijk onze ecologische voetafdruk met een equivalent van 1 wagen.



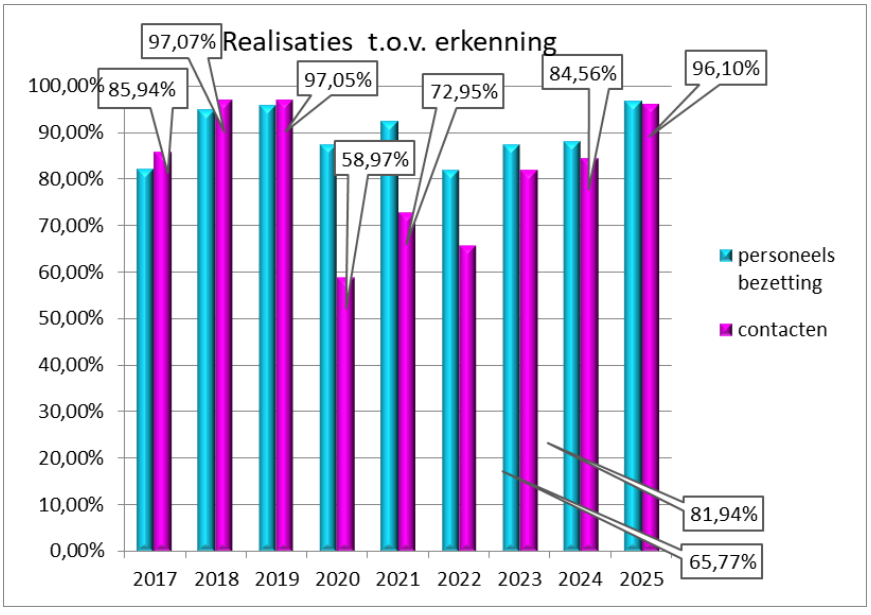
Investeren in kansen voor mensen kan hand in hand gaan met werken aan een leefbare planeet en dit dankzij het duurzaam (her)gebruik van grondstoffen .

De gegevens tot en met pagina 7 gaan over de DOP-werking. Op pagina 8 lees je de kern uit het BrAP-jaarverslag en pagina 9 geeft een korte blik op de elementen uit het jaarverslag van de CuSeHa-werking.

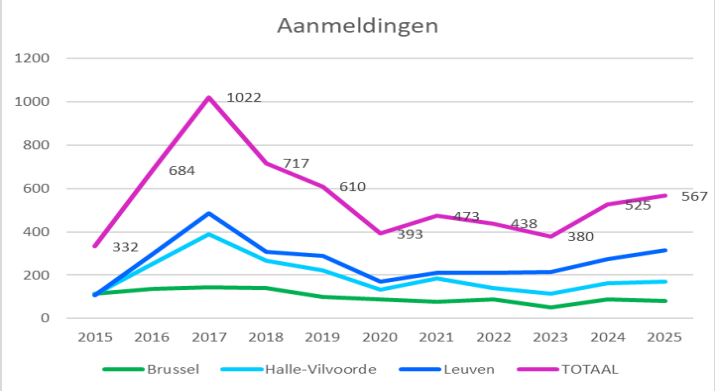
PRESTATIES

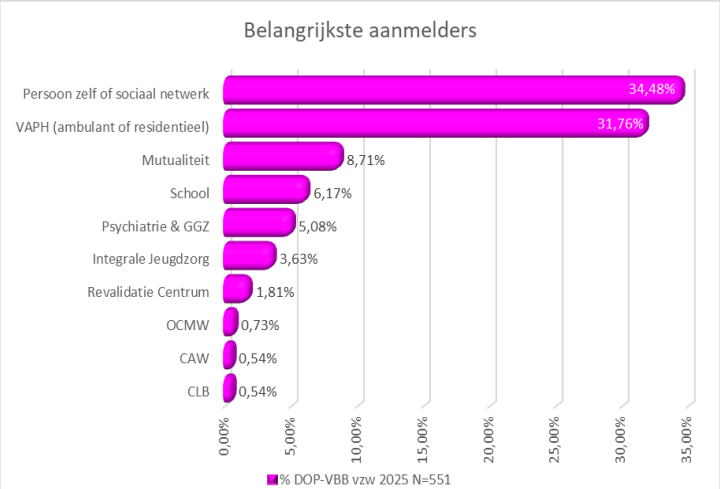
Deze grafiek toont de historiek van de ingezette personeelspunten en gerealiseerde contacten in verhouding tot de erkenning van 5796 cliëntcontacten en 1391 personeelspunten. Voor het eerst sinds Corona behalen we weer een personeelsbezetting van bijna 97%.

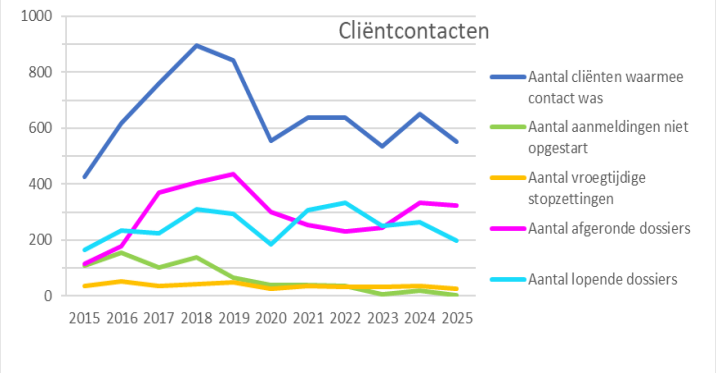
Ook de cliëntcontacten namen weer toe. Dat betekent dat meer mensen een proces kregen of minder lang moeten wachten.



AANMELDINGEN EN CONTACTEN





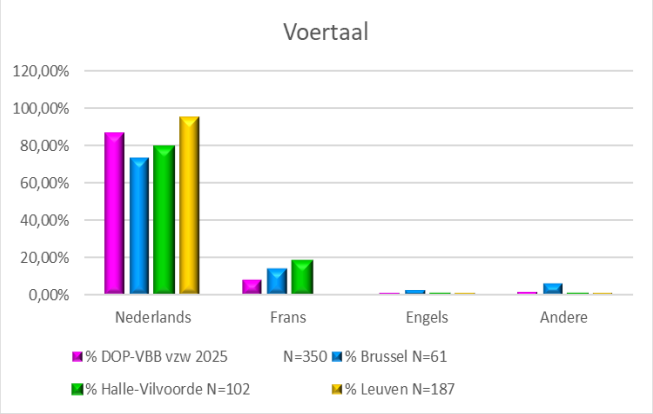


De afgelopen jaren zagen we weer een stijging in het aantal aanmeldingen. In 2025 werden er gemiddeld 47 cliënten per maand aangemeld.

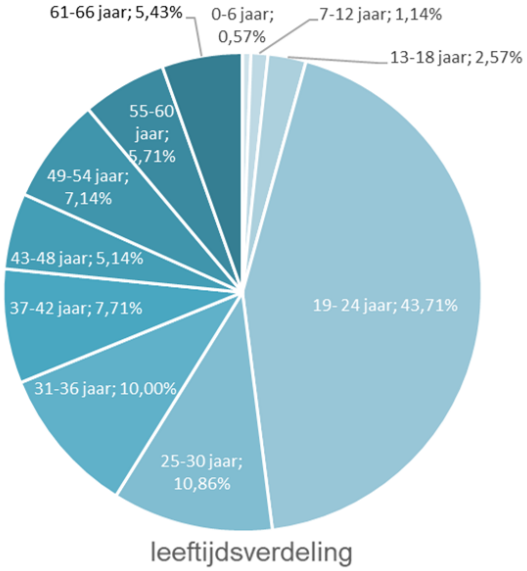
Van de 551 cliënten waarmee in 2025 contacten waren, meldden 353 mensen zich aan met een vraag voor de aanvraag van een PersoonsVolgend Budget (PVB). Dit is 64%. 198 dossiers meldden zich aan voor een breed DOP-proces.

2025	BxL	HV	L	vzw
Aantal cliënten waarmee contact was	94	184	273	551
Aantal aanmeldingen niet opgestart	0	2	2	4
Aantal vroegtijdige stopzettingen	5	5	17	27
Aantal afgeronde dossiers	56	97	170	323
Aantal lopende dossiers	33	80	84	197

CLIENTKENMERKEN



Hartelijk dank voor onze gesprekken, ze waren vriendelijk, duidelijk en zeer betrokken. Hartelijk dank voor het regelen van het overleg op korte termijn. je gaf daarmee perspectief aan A en mij. Hartelijk dank voor warme vertaling en openheid naar A en mij toe. ik voelde je medeleven! Hartelijk dank voor je aanwezigheid...én de samenwerking stopt. zoooooo jammer!!! wat had ik graag gehad dat het proces met jou verder zou lopen..



HANDICAP EN VERZWARENDE FACTOREN

Bij 48,58% van de cliënten zijn er meerdere handicaps. Hier bovenop kunnen nog 'verzwarende factoren' komen. Bij 23,58% van de dossiers gaat het over 1 verzwarende factor. Bij 3,41% gaat het over 2 of meer verzwarende factoren.

In de verzwarende factoren zien we een stijging ten opzichte van de voorgaande jaren.

Handicap afgeronde cliënten 2025 (N=350)	
Onbekend	2,84%
Verstandelijke handicap algemeen	47,44%
Zintuigelijke handicap: Visueel	4,83%
Zintuigelijke handicap: Auditief	1,99%
Lichamelijke handicap algemeen	27,27%
Gedrags- en emotionele stoornis	16,48%
Stem- en spraakstoornissen	3,69%
Autisme	46,31%
Cognitieve stoornissen: Post accidenteel & door ziekte	10,51%

Verzwarende factoren	
Psychische problematiek algemeen	16,76%
Middelenmisbruik	2,27%
Vrijheidsbeperkende maatregelen	1,99%
Dakloosheid	2,27%
Cultuur- en taalverschillen	0,57%
Ernstige financiële problemen	3,98%
Ernstige opvoedingsproblemen	1,99%

Elke handicap van een cliënt is vermeld (dus ook wanneer er sprake is van meerdere handicaps), waardoor het totaal % hoger is dan 100%.

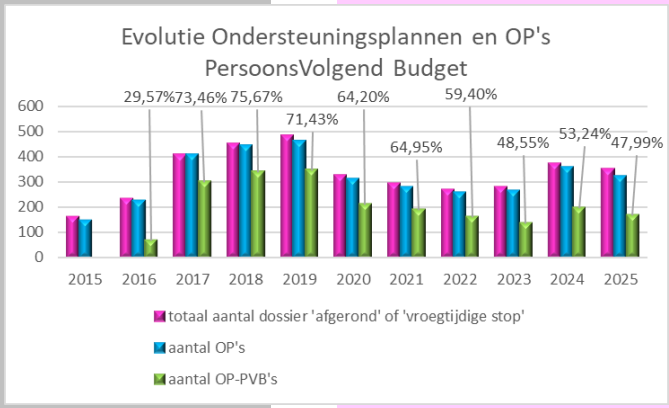
HET ONDERSTEUNINGSPLAN

In het **DOP-Ondersteuningsplan** vindt elke cliënt en betrokkene een weerslag van het doorlopen **denkproces** en de ondersteuning die een antwoord kan bieden op zijn vragen en noden.

% uitstroom per categorie (concentrische cirkels) op totale uitstroom	% DOP-VBB vzw 2025 N=319
eigen gezin	**43,26%**
buurt, familie, vrijwilligers	**9,40%**
reguliere diensten (voor iedereen toegankelijk)	**48,28%**
gespecialiseerde hulpverlening (niet-VAPH)	**22,57%**
VAPH Rechtstreeks Toegankelijke Hulp (RTH)	**27,59%**
VAPH niet-RTH	**45,45%**

Aan het einde van het denkproces **verbinden** we cliënten met anderen, zodat ze deze eerste extra **ondersteuning** krijgen. Naast aanwezige en mogelijke ondersteuning vanuit mantelzorgers en vrijwilligers, bekijken we of rechtstreeks toegankelijke hulp en ondersteuning (via reguliere of handicapspecifieke diensten) een kwaliteitsvol antwoord kan bieden voor de aanwezige ondersteuningsnoden. Vaak is de aanvraag van een PVB niet noodzakelijk. Wanneer intensieve en handicapspecifieke hulp wél nodig is, wordt die aanvraag ook gedaan. Door de lange wachttijden op een PVB, kan die ondersteuning niet direct ingekocht worden. Daarom zoeken we samen ook steeds naar andere mogelijkheden die een **positief effect** hebben **op** de **kwaliteit van leven** van de persoon en zijn betrokkenen .

In bovenstaande tabel is een overzicht te vinden van de ondersteuning die opgenomen is in het Ondersteuningsplan (als 'uitstroom'). Het totaalpercentage ligt hoger dan 100%, doordat quasi alle cliënten door verschillende personen / diensten ondersteund worden. *('VAPH niet-RTH' staat bij meerderjarigen voor 'wachten op een PVB', bij minderjarigen voor ondersteuning uit intensieve ondersteuning van een MFC.)*

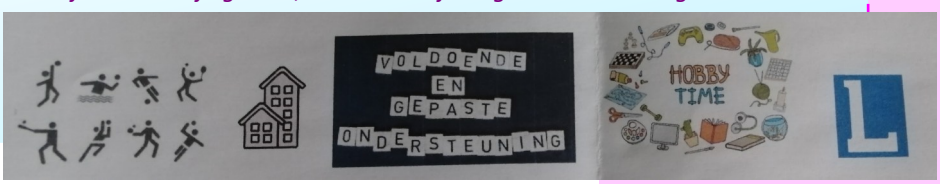


In 2025 werden er 319 DOP Ondersteuningsplannen en 167 OP PVB's (Ondersteuningsplannen voor de aanvraag van een PersoonsVolgend Budget) opgemaakt. In 52,35% van de processen wordt er dus een OP PVB opgemaakt, terwijl 64% zich oorspronkelijk aanmeldde met een vraag naar een PVB. Dit betekent dat bij 12% van de cliënten het proces leidde tot voldoende ondersteuningsmogelijkheden los van een PVB.

Procentueel zien we opnieuw een daling van het aantal OP PVBs.

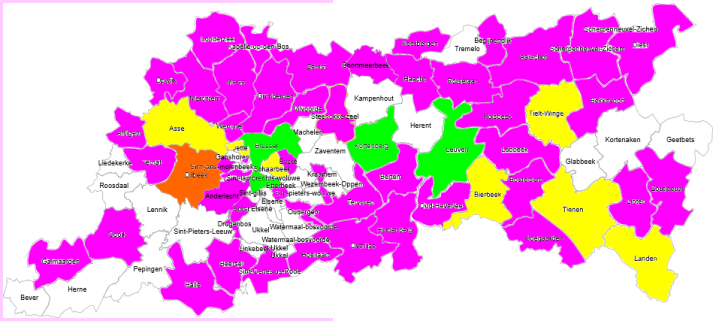
Jouw DOP plan werpt zijn vruchten af! Waarvoor nog steeds hartelijk dank. Sindsdien zien we door het bos de bomen weer, of is het omgekeerd?

Dank je wel om ons een jaar lang te helpen met zoeken naar wat ik nodig heb om meer zelfstandig de toekomst tegemoet te kunnen gaan. Dank je wel om uit te pluizen wat er bestaat aan hulp en ondersteuning en om ons op weg te zetten om ermee aan de slag te gaan. Dank je wel voor je geduld, om me de tijd te geven die ik nodig had om te antwoorden of beslissingen te nemen.



CONTACTPUNTEN

Doorheen de tijd veranderen de **samenwerkingen** met de Contactpunten door verschuivingen in personeel en organisatiebeleid. Het blijft hierdoor een voortdurende investering om de samenwerking met de huidige Contactpunten kwaliteitsvol te houden. In regio Leuven kwam er 1 Contactpunt bij, m.n. in Zoutleeuw. Momenteel zijn er 58 gemeenten met 1 of meerdere Contactpunten. Hierdoor vindt elke cliënt van Vlaams-Brabant en Brussel in de eigen of aangrenzende gemeente een Contactpunt. Binnen deze samenwerkingen behouden we onze **neutraliteit en onafhankelijkheid** dankzij een diversiteit in partners binnen de Contactpunten. Het gaat over CAW's, OCMW's, Wijkgezondheidscentra, Lokale Dienstencentra, Huizen van het Kind, GGZ, onderwijs,...



Oranje zijn regio's met eigen antennepunt zonder extra Contactpunt; Fuchsia zijn de regio's met 1 Contactpunt; Geel zijn de regio's met 2 Contactpunten; Groen zijn de regio's met 3 of meer Contactpunten.

EXPERTISEVERSTERKING

Ook in 2025 hebben we ingezet op vorming en opleiding. Nieuwe medewerkers werden ondergedompeld in de specifieke DOP-materie en in de **vaardigheden** die nodig zijn **om deze opdracht kwaliteitsvol uit te voeren**. Denk hierbij aan thema's als gespreksvaardigheden met aandacht voor het stellen van helpende vragen, faciliteren van groepsgesprekken, netwerken uitbouwen tot steungroep, visueel werken, emotionele ontwikkeling,… Maar ook *'anciens'* konden genieten van verschillende soorten vormingen. Voorbeelden zijn cultuursensitiviteit, doelgerichte zorg voor (DOP-)experten, vreemdelingenrecht, de werking van de Intersectorale toegangspoort van Opgroeien, opfrissing EHBO, omgaan met rouw (ook 'levend verlies').

Net als in voorgaande jaren sloten experten aan tijdens onze intervisies om op die manier praktijkgerichte kennis over te dragen. We focusten op hoe we binnen een DOP-proces rekening kunnen houden met personen met autismespectrumstoornis en/of met cliënten met een migratieachtergrond. Ook het ondersteunen van een kwaliteitsvol proces in conflictueuze contexten of in gezinssystemen met kleine kinderen met een handicap. In de verschillende teams sloten ook experts aan rond handicap en bijkomende psychische problemen.

Omdat het goed kennen van de organisaties in de eigen werkingsregio belangrijk is, deden we ook opnieuw mee aan de verschillende initiatieven rond wissel-leren. Verder werd er in Leuven geïnvesteerd in 'meeloopmomenten' binnen (kans-)armoedeorganisaties, namen medewerkers deel aan netwerkmomenten binnen de Eerstelijneszones en sloten we als 'expert' aan bij casusbesprekingen binnen o.m. de opstartende Kruispuntenwerkingen.

Voor **2026** hebben we nog heel wat plannen. We versterken onze krachten en surfen zo mee op de voortdurende bewegingen om ons heen. Om het '**Aanspreekpunt Handicap**' mee vorm te geven, participeren we actief op beleidsniveau door o.m. deel te nemen aan de expertengroepen van het VAPH, de onderzoeken, bilaterale gesprekken,… Ook in de dagelijkse praktijk zoeken we naar afstemming en samenwerking met de VAPH-organisaties, Kruispuntenwerkingen GGZ, Eerstelijnszones, Huizen van het Kind,... Enkel door samen te werken, kunnen we immers voor de vele personen met een handicap zorgen voor een betere kwaliteit van leven.

We willen ook de toenemende vragen van ouders met **kleine kinderen met een handicap** beantwoorden met een kwaliteitsvol proces waarin we maatwerk bieden. Daarom organiseren we interne vorming rond o.m. de kindreflex, Family Quality of Life, aangepaste methodieken,… We zetten ook actief in op het bereiken van deze doelgroep door de samenwerkingen met onderwijs en de Huizen van het Kind te versterken.
Naast de focus op kinderen, blijven we ons in 2026 richten op **cliëntengroepen die** moeilijker bereikbaar en maatschappelijk **extra kwetsbaar zijn**. In Leuven werken we verder rond kansarmoede en in Brussel ligt de focus op mensen met een migratieverhaal.

Kennis en expertise delen buiten onze eigen organisatie zal ook in 2026 gebeuren via projecten, samenwerkingen en ons aanbod rond kennisdeling (outreach). Om de mogelijkheden tot kennisdeling te versterken en te ondersteunen, kreeg een ervaren medewerker de rol van 'vormingsmedewerker'. Nu VIVEL de vormingen rond doelgerichte zorg doorgeeft, garanderen we dat de inhoud verder aangeboden kan worden. Tevens zijn o.m. thema's als visueel werken, toekomstplanning, omgaan met dilemma's en cultuursensitief werken beschikbaar.

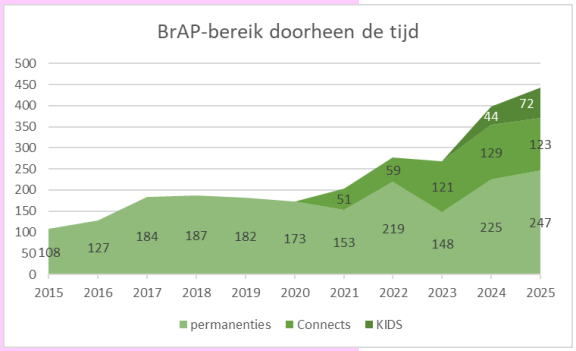
In onze rechtstreekse dienstverlening blijven we ons uiterste best doen om de wachttijden in alle regio's in te korten tot maximaal 6 maanden, door het vinden en houden van **gezonde en veerkrachtige medewerkers** die **kwaliteitsvolle dienstverlening** kunnen aanbieden. We blijven investeren in kennis– en competentieversterkende vormingen voor het hele team en geven ervaren medewerkers nieuwe uitdagingen, zoals het begeleiden van studenten bij hun een bachelorproef, het uitwerken van nieuwe methodieken, geven van interne vormingen aan nieuwe collega's, opstarten van samenwerkingen, kennisdeling,…
In een context van samenwerking, is ook de **bescherming van cliëntgegevens** een belangrijk gegeven. Dit thema krijgt in 2026 extra aandacht.

En, jammer genoeg, zal ook het team van arrondissement Leuven in 2026 moeten verhuizen naar een nieuwe stek.

PROJECTEN

BrAP blijft na 21 jaar het **betrouwbaar kompas** in het Brusselse doolhof. Dankzij nauwe samenwerkingen kunnen cliënten in Brussel de juiste zorg en ondersteuning krijgen. Naast de opdracht als telefonisch informatie– en doorverwijspunt voor personen met een handicap in Brussel én de 'vindplaatsgerichte' werking van BrAP Connects, bouwden we de **BrAP KIDS**-werking verder uit. Zoals de naam het zegt, ligt in deze werking de focus op het ondersteunen van ouders met **jonge kinderen** met een handicap.

In 2025 gaven we informatie aan 442 Brusselaars. 247 mensen namen contact op binnen de permanenties (telefonisch of per mail), 123 gesprekken gebeurden op locatie binnen de BrAP Connects-werking en 72 van deze gesprekken verliep via de BrAP KIDS-werking. Ter vergelijking: in 2015 waren er 108 contactnames per jaar. Al deze personen stelden in 2025 samen zo'n 545 vragen



Intussen zijn er **vindplaatsen** in het CAW, 3 medische settings, 3 scholen en 9 Huizen van het Kind.

In de loop van 2025 deden we een **impactbevraging**, waarbij er 100 personen werden gecontacteerd met een respons van 36%. In de impactmeting behaalt BrAP gemiddeld 93,88% tevredenheid. 97,3% van de hulpvragers voelt zich gehoord en 91,7% van de respondenten heeft het gevoel effectief verder geholpen te zijn geweest met zijn vraag. 91,6% heeft ook het gevoel dat zijn leven op een positieve manier veranderd is. Verder geeft 88,8% van de personen aan dat hij het gevoel heeft een beter overzicht te hebben over wat er bestaat als ondersteuning. ***'Jullie hebben ons de weg gewezen om verder te gaan!'***

Verbetersuggesties hebben betrekking op de uren van de telefoonpermanenties, de naamgeving en mogelijkheden tot verdere opvolging. De verbetersuggesties worden meegenomen naar de volgende werkjaren.

Wij zijn in elk geval fier op dit mooie resultaat.

Deze werking is mogelijk dankzij de jarenlange financiële steun vanuit de VGC. Wil je meer weten? Surf dan naar www.brap.be

Een mama contacteert BrAP. Ze is door verschillende diensten van het kastje naar de muur gestuurd. Na het gesprek met BrAP, stuurt mama dit bericht: "Ik weet niet hoe ik je moet bedanken voor jouw toewijding. Jouw empathie en vriendelijkheid betekenen ontzettend veel voor mij. Het is hartverwarmend om te zien dat er nog meelevende mensen zijn die oprecht anderen willen helpen."

BrAP als Brussels kompas Er bestaan zo veel diensten en toch vinden mensen hun weg niet. Zelfs als mensen al jaren 'in het systeem zitten', kunnen ze toch hun rechten niet kennen. Bijvoorbeeld een jongere van 21 jaar die zijn hele schoolcarrière in het buitengewoon onderwijs zit, maar… mama heeft nog nooit gehoord van verhoogd kindergeld… en het dus ook nooit aangevraagd.

CuSeHa (Cultuursensitieve zorg voor personen met een handicap en migratieachtergrond) liep in 2025 voor het 5de jaar. Dankzij de blijvende steun vanuit het VAPH, konden we verder inzetten op het verruimen van expertise rond en uitvoeren van **cultuursensitieve diagnostiek** bij Brusselaars met een migratieachtergrond en een vermoeden van een handicap. Meer specifiek gaat het om een vermoeden van verstandelijke handicap, autisme of niet-aangeboren hersenletsel met cognitieve uitval. De cultuursensitieve diagnostiek van CuSeHa heeft **oog voor de volledige context** van een cliënt (identiteit, culturele achtergrond, leefmilieu, opleiding, leeftijdsgroep, …). Hierbij overstijgen we de Westerse bril—die standaard in het diagnostisch materiaal gehanteerd wordt—om een zo juist mogelijk beeld te krijgen van de mogelijkheden van cliënten. Zo krijgen cliënten meer passende ondersteuning.

In 2025 zorgden we voor verdieping en verfijning van ons **vormingsaanbod**. Vanuit de diagnostische onderzoeken is er expertise opgebouwd om professionals kwaliteitsvol te ondersteunen via casusgebonden adviesverlening enerzijds en via vormingen anderzijds. De 10 vormingen werden aangeboden in samenwerking met UGent, BRUCC-PRO van VUB, Kwaliteitscentrum Diagnostiek, de Vlaamse en Brusselse gevangenissen, BruZEL, het Brusselse Kenniscentrum WWZ. Zo **bereikten** we in 2025 **meer dan 268 (toekomstige) professionals.** Ons bereik steeg met gemiddeld 49% ten opzicht van 2024.
We deelden onze expertise ook binnen een bachelor- en een post-doctoraal onderzoek.

Via een kwalitatieve bevraging hebben we de **impact** van de CuSeHa-werking in beeld gebracht. Onderstaande quotes geven enkele inhoudelijke reacties weer.

Meer lezen? www.dop-vbb.be/cultuursensitieve-zorg-cuseha

'Het aangepaste CuSeHa-traject heeft voor zowel de RTH-begeleider als voor de familie bijgedragen aan een betere kijk op de situatie van de cliënt. Men leerde veel over de cliënt. Ook voor de familie was het een heel vruchtbaar proces. De CuSeHa-werking is hoogstnodig om een totaal en juist beeld te krijgen zodat er ook juiste en volledige hulp geboden kan worden.' extract uit reactie Hubbie

'Het CuSeHa-project levert een belangrijke bijdrage aan de verdere professionalisering van het werkveld rond cultuursensitieve zorg. Binnen CuSeHa wordt diepgaande praktijkgerichte ervaring en expertise opgebouwd over cultuursensitief werken (algemeen), en cultuursensitieve testdiagnostiek (in het bijzonder)… De opgebouwde kennis en expertise van CuSeHa levert bovendien ook input voor onze eigen richtlijnen, zoals de Richtlijn Diagnostiek Autisme en de Richtlijn Diagnostiek Verstandelijke Beperking.' extract uit reactie Kwaliteitscentrum Diagnostiek

'...de richtlijnen van het CuSeHa-project, die een onschatbare meerwaarde bieden. Ze maken hulpverleners bewust van de valkuilen bij cultuuroverschrijdende diagnostiek en reiken concrete handvatten aan: hoe voer je diagnostiek op een cultuursensitieve manier, waar moet je op letten, welke instrumenten zijn bruikbaar en onder welke voorwaarden? Dergelijke praktijkgerichte kennis is vandaag nog schaars in de literatuur, wat deze expertise des te waardevoller maakt.' extract uit reactie Diagnostisch centrum DIASS+

'Bij cliënten die we begeleiden met een andere cultuur en/of taal is het altijd moeilijk in te schatten of net die taal/andere cultuur maakt dat deze cliënten problemen ervaren in hun leven, of er toch sprake is van een verstandelijke beperking. Vanuit deze hoek zijn deze (n.v.d.r. CuSeHa-) trajecten van onschatbare waarde, want zij staven of nemen onze twijfel weg als wij in onze begeleiding niet goed weten wat de hulpvragen net zijn.' extract uit reactie Hubbie

MIDDELEN

DOP-VBB was erkend en gefinancierd voor het **Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap** (VAPH).

Het VAPH maakte de krachtige cliëntgerichte werking van het CuSeHa-project financieel mogelijk.

De **Vlaamse Gemeenschapscommissie** (VGC) is onze financiële supporter voor de volledige BrAP-werking.

Regio Brussel
Lakensestraat 76, bus 4
1000 Brussel
02 201 76 43
info@dop-vbb.be

Regio Halle-Vilvoorde
Itterbeeksebaan 210
1701 Dilbeek
02 460 69 60 (secretariaat)
www.dop-vbb.be

Regio Leuven en hoofdzetel
Binkomstraat 2
3210 Lubbeek
016 56 56 30 (secretariaat)
Ondernemingsnr. 0844 104 688